

第172号

瓦版 えくれしあ

～集いの場～

∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞ ∞



目次

1. 最低賃金が改訂されました。
2. 国家戦略特区の農業分野の外国人受入れでの問題
3. 新聞記事等から
外国人実習生が職場いじめでうつ病、労災認定
外国人実習生の宿舍待遇策 改善規定、3カ月で後退
高すぎる？技能実習受検料 自動車整備士6万8000円、
日本人の3.7倍 合格率ほぼ100% 識者「価値あるのか
日本郵便「正社員との待遇差」訴訟、契約社員への手当支払い命じる
東京地裁
4. Drifting too far - 40 入院生活から-4
5. 本の紹介 ①魂を揺さぶる歌に出会う、②アメリカを歌で知る
6. 今月の言葉

最低賃金が改訂されました。

最低賃金が昨年に引き続き大幅に増額され10月から変更となりました。賃金が最低賃金で決定されている人については賃金改定が適正に行われるかどうか気になるところとなります。しかし賃金計算期間の初日と最低賃金発効日が同じであれば問題はありますが、これが違う場合には、11月に支給される賃金支払明細書を待って確認することになります。

最低賃金改定で問題となることは少ないと思いますが、技能実習生では最低賃金改定分が家賃等で回収される可能性があります。また派遣労働者では、契約している派遣会社の所在地の最低賃金ではなく現に働いている派遣先の会社の所在地の県の最低賃金が適用になります。

新しい最低賃金は下記の通りですが、産業別の最低賃金は12月に決まります。

中国5県の最低賃金 ※2017年10月1日から(鳥取県は10月6日から)

	2017年	2016年
広島県	818	793
岡山県	781	757
山口県	777	753

	2017年	2016年
島根県	740	718
鳥取県	738	715

【産業別 現行】※12月に改訂予定

	広島	岡山	山口	島根	鳥取
電子部品・情報通信機械器具製造業	831	809	815	756	764
自動車・同附属品製造業	850	858	858	812	-

国家戦略特区の農業分野の外国人受入れでの問題

労働力不足から外国人労働者の導入がいろいろな分野でまた様々な方法で計画されています。これまで通り本音と建前の世界を使い分けた技能実習制度に加えて介護専門学校で介護福祉士を取得させる方法、労働者として日本語学校へ留学生させる方法や表題のように国家戦略特区での農業や家事での外国人導入などがあります。しかしどうすれば外国人の労働条件が確保できるかという施策は無視されています。技能実習生は制度として守られている面があると言いながらも外国人としての権利・人権に対して配慮は無視されているといえます。国家戦略特区を始めとした導入形態では外国人労働者の保護また人権面での保護はどのように考えられているのでしょうか。日本人同様に労働法が適用されるため特別の措置は必要ないということかもしれません。しかし外国人は在留資格によって労働できる分野も限定されていますし、国家戦略特区の場合、働く現場の雇用主との契約ではなく派遣業者の管理下に置かれ様々な圧力を受けるのは目に見えています。当然、外国人であるが故に法律の狭間に置き去られた問題も少なくありません。下記の記事は群馬県が国家戦略特区として農業分野での外国人労働者を導入するという記事です。技能実習生同様外国人を使い捨て労働者とししか見ていない、いささか身勝手な内容ではないかと思われる。

群馬県、国家戦略特区を提案 農業分野 外国人受け入れが柱

東京新聞 2017年9月19日

県は十三日、国家戦略特区の指定に向け、農業分野で外国人就労に取り組むことを柱にした規制緩和の提案を内閣府に提出した。高齢化などで労働力不足に悩む農業の現場で外国人の人材を活用することで、農業の競争力向上につなげる狙い。

県によると、労働者派遣法の許可を受けるなどの要件を満たした事業者が一定の農業の知識、経験のある外国人と雇用契約を結び、農業経営体に派遣。派遣先で農作業のほか運搬、販売などもできるようにする。関係自治体や国の関係機関などで管理協議会を組織し、派遣や労働が適正かどうかを監査、指導する。

県内では農業従事者の高齢化が進み、担い手確保が課題になっている。外国人の技能実習生の受け入れも多く、県によると、二〇一五年には約九百人が従事していた。だが、技能実習制度では作業内容に規制があり、複数の農家・産地への実習、農閑期の一時帰国などは認められていない。

外国人が農業現場に就労することで、農家にとって貴重な労働力を確保でき、畜産や園芸施設などで年間を通した雇用や、複数の産地で連携して働いてもらうケース、農閑期に一時帰国できるようにするなど多様な働き方に取り組めるという。県内で経験を積むことで、帰国後に母国でビジネスパートナーとなり、海外販路の拡大につなげることも期待する。

提案には他に、ドローンによる効率的な農薬散布をするための薬剤開発・普及の規制緩和、人工知能（AI）技術を活用した病害虫の発生診断技術の開発、農地の集積を促すため農地賃借や換地の同意手続きの簡素化なども盛り込んだ。（石井宏昌）

「技能実習制度では作業内容に規制があり、複数の農家・産地への実習、農閑期の一時帰国などは認められていない。」とあるように技能実習生に頼らざるを得ない状況は忘れて使い勝手が悪い存在とみなされています。建前上は日本の進んだ技術移転を目的として来日しているため当たり前前の話です。そうした使い勝手の悪さを取り繕うため「複数の産地で連携して働いてもらうケース、農閑期に一時帰国できるようにするなど多様な働き方に取り組めるという。」と受け入れる側にとっては都合のいいことが外国人にとっても都合がいいことだとすり替えて外国人労働者の導入が進められています。技能実習生を含めて外国人は出稼ぎ労働者として一円でも多く、労基法など無視してでも稼ぎたいのが本音です。「複数の産地で連携して」とは一定の場所で安定

した生活と労働が確保されないことであり、「農閑期に一時帰国」とは出稼ぎ労働者としてはあり得ない話です。その往復の旅費は当然自分持ちとなれば日本に働きに来るメリットは大きく減少します。また労基法は農業分野については労働時間や休憩・休日について適用除外の扱いをしています。技能実習生に対してはこの弊害を防止するため適用除外規定の適用をせず一般労働者と同じように時間管理の必要性や残業代の支払いまた休憩休日の確保が保障されています。同じ職場に技能実習生とともに働いていれば一方は残業代も休日もあるのに一方には残業代が支払われず休日も与えられずに働かせられるという問題が出てきます。カキ養殖業では技能実習生と日系フィリピン人の組み合わせによってこうした状況にあります。

外国人働者にとって問題となる点を挙げてみます。

【労基法上の適用除外規定(労基法第 41 条)】

通常の労働者と違い天候に左右される農業や漁業の分野では労働基準法で定める労働時間と休日の規定の適用がされないといった例外規定が定められています。法定労働時間を超えて働かせることも、休憩や休日を与えることなく働かせることも可能となっています。簡単に言ってしまえば雨が降れば仕事はできないため賃金は支払わないが、翌日は 13 時間働かせても割増賃金の支払いは必要ない、農繁期になると休憩時間が短縮されたり、労働時間が延長されたり、一切休日が与えられないといった状態もあり得ますし、農閑期には仕事がないから一時帰休として賃金は支払わないということになります。このあたりのことが労働条件通知書に明確に記載され、外国人労働者に明確に説明し、理解させておく必要があります。しかしそうすればするほど応募してくる人たちは少なくならざるを得ないので、おざなりな説明がされ、来日後に大きなトラブルが発生することは目に見えています。この適用除外規定が技能実習生同様に適用されなければ問題はありませんが適用するとなれば労使双方が納得できる範囲内の合法的な仕組みづくりが必要であるといえます。しかし農業における労働形態は労基法が制定された昭和 22 年ごろの家族経営から会社経営やハウス栽培の導入に伴い、パートの雇用も進み雇用に対する意識改革はそれなりに進んでいるのかもしれませんが、技能実習生に対しては差別的な扱いも少なくないようで、技能実習生から日本人にはお米を無料で渡していながら自分たちはお金を請求される等の差別的扱いに対する不満を聞くことがあります。またこうした経営状況の変化に応じて労基法上の適用除外規定も見直される必要があったと考えられますが放置されたままになっています。

【賃金】

適用除外では所定労働時間を超えた労働また休日の賃金がどのような扱いになるか分かりにくいところがあります。俗に管理職には残業代もないし、休日出勤手当もないと言われていました。そうしたものを含めた賃金体系がとられていることが前提にあり、一般の労働者と違い高額な賃金が支払われることでそれらの部分が補てんされていると言えます。国家戦略特区に導入される外国人は管理職でなく一労働者であり、せいぜい最低賃金に多少色がついた程度の賃金と考えられます。賃金の支払い形態としては時間給、日給または月給のいずれかが採用されると思いますがどの形態であっても特別違いはないと考えられます。ただ月給制には欠勤があっても賃金カットせず定額を支払う完全月給制と欠勤を控除する月給制とでは多少の扱いの違いがあります。

- ① 雨天の場合には、完全月給制では定額の賃金が支払われるため問題は発生しない。しかしその他の場合には、平均賃金の 60%以上の休業手当を支払う必要があること。
- ② 一時帰休の場合には、就業規則で一時帰休の扱いがどのように規定されているかによって異なるので項を改めて検討します。
- ③ 所定労働時間を超えた場合また休日労働の場合には、賃金の額に関係なく割増賃金(残業の 25%や休日の 35%の割増部分)の支払いは必要ないが所定労働時間で月給や日給を除いた時給相当額部分は支払う必要があること。
- ④ 深夜労働(22 時から 5 時)については 25%の割増賃金の支払いは必要であること。

【労働条件通知書】

労働契約を締結する主体は外国人と派遣会社となります。そうしなければ記事にあるように「複数の産地で連携」とか「多様な働き方」ということ自体ありえない話となります。来日時にはどのような契約書が交わされるのでしょうか。派遣会社との1年契約と考えられます。その間、派遣先が変わることは明記されているはずですが、ここまではいいとしても、「一時帰休」についてはどのような条件として労働条件通知書に明示されることになるか疑問があります。農家にとっては期間を定めて派遣契約を結ぶため問題は発生しませんが、派遣会社には「一時帰休」の期間の賃金補償なり休業補償をすればいいのでしょうか、こうしたものを支払わない契約もあり得ます。たとえば「一時帰休」の期間を休日と位置付ければ賃金支払いは発生しません。

この扱いをした場合の問題点として。

- ① 賃金はなくても社会保険料の支払が発生すること。
- ② 社会保険の問題では、福岡県の農業で働く技能実習生たちは国民健康保険に加入しているだけで国民年金また株式会社であっても厚生年金への加入させられていないためこうした扱いが前提とされないように行政側が注意する必要があること。しかしカキ養殖の場合、地域の重要産業であるため行政側は見て見ぬふりをしているのが現状となっています。
- ③ 一時帰国中のアパート代の支払いの問題があること。カキ養殖の日系フィリピン人の場合、水道光熱費を含めて年間を通して無償提供されている例が多い。
- ④ アパート代や生活費を考えれば帰国した方が費用は安くなるが、労働に制限がなく、自分の希望する期間日本で働くことができる日系フィリピン人と違い、数年で帰国せざるを得ない人達にとっては帰国せず不法就労に走る人、逃走する人も出てくる可能性が高くなること。

こうした問題とは別に、技能実習生では、受入機関は「技能実習生保険」への加入が義務付けられています。死亡した場合には、遺体の搬送で200万円前後の費用が掛かり「技能実習生保険」から支払われています。国家戦略特区等ではこうした措置はどうなるのでしょうか。勝手に火葬して遺骨を送り返すだけになりそうです。技能実習生はある面制度で守られているが、それ以外の外国人労働者を守るべき制度の枠組みがつかられない限り使い捨ての奴隷労働者といった状況が現出し、技能実習生以上に問題が発生する可能性が高いと考えられます。

新聞記事等から

ヘルメットの上からハンマーで叩かれた…外国人実習生が職場いじめでうつ病、労災認定

弁護士ドットコムニュース 2017年09月12日 19時11分



東京都西部の建設会社で外国人技能実習生として働いていたカンボジア人男性（34）が、うつ病になったのは、職場でのいじめや暴力が原因だったとして、立川労働基準監督署が労災認定していたことが9月12日、分かった。認定は6月7日付。男性が所属する全統一労働組合などが厚労省記者クラブで会見を開き、明らかにした。精神疾患で実習生の労災が認められるのは珍しいという。

組合によると、従業員約20人の会社で、うち5人ほどが実習生だという。すでに男性側に謝罪していることや、未払い残業代などの点で交渉中のため、社名は非公表としている。

男性は日本語の聞き取りはある程度できるが、話す方は難しいレベル。2014年6月に来日し、7月からこの会社で配管工として働き始めた。

入社当初から日本人社員による暴言や暴行があったそうで、労基署も「バカ、この野郎」など

の暴言や、ヘルメットの上から小突かれるなどの暴行が継続的に行われていたと認定している。このほか、組合は「カンボジアへ帰れ」と言われたり、ヘルメットの上からハンマーで殴られたりすることもあったとしている。

男性は今年3月、病院でうつ病と診断され、その後、契約が終了。組合に相談していた。なお、男性は2015年9月、作業中の事故で左手人差し指の第一関節部を切断し、入院している。その際にも、三鷹労基署から労災認定されており、このときのショックも今回の労災認定の要因の1つとなった。

組合などによると、実習生の日本語能力を高める制度が不十分で、意思疎通の困難さや差別意識などから同種の内じめ問題が多発しているという。加えて、日本語が不自由な実習生はどこに相談して良いかも分からない。この男性は、たまたま姉が日本に住んでいたことから、労働組合とつながることができたそうだ。

男性は、「誰に相談していいかわからず、同僚の実習生たちと（期間は）3年だから頑張ろうと支え合っていた」「労働組合につながれてよかった。同じカンボジア人が困っていたら、どこに相談して良いか教えてあげてほしい」などと話していた。すでに実習期間は終わっており、今月中にカンボジアに帰国する予定だ。

外国人実習生の宿舍待遇策 改善規定、3カ月で後退

東京新聞 2017年10月9日 朝刊

今年3月に完成した「川口技能実習生研修センター」の部屋＝読者提供



外国人技能実習生の待遇改善のために国が設けた宿舍の広さ規定が、公表からわずか三カ月で事実上後退したことが分かった。埼玉県川口市の鋳物（いもの）業界団体の要望を受けた形。専門家からは「実習生の権利を侵害する規定になってしまった」と疑問の声が上がっている。（藤川大樹、石井紀代美）

技能実習適正化法の成立を受け、実習生の報酬や宿舍環境などの水準を具体的に示した国の「技能実習制度運用要領」が四月七日に公表された。

寝室の広さは、技能実習制度の支援機関「国際研修協力機構」（JITCO）が以前から推奨する水準を踏襲し、

「一人当たり四・五平方メートル（約三畳）以上」と規定。十一月以降は既存施設も含めこの規定を満たさなければ、実習生を受け入れられないとしていた。

しかし、川口市の「川口鋳物工業協同組合」が三月に新設した宿舍は「一人当たり平均三・一平方メートル（約二畳）」しか確保できていなかった。組合は四月以降、制度を所管する厚生労働、法務両省に例外を設けるよう陳情を繰り返した。

国は七月、旧制度から使用している宿舍については「寝室以外に私有可能なスペースを設け、合算して四・五平方メートル以上あれば、適切と認められる余地がある」と要領を改正した。国側は「川口の実情を検討し、ほかでもあり得ると判断した。基準を緩めたわけではない」と説明している。

組合の伊藤光男理事長は本紙の取材申し込みに対し、「多忙」を理由にコメントしなかった。ある組合幹部は「労働基準法の宿舍規定で定める二・五平方メートルを確保していれば問題ないと考えていた。要領は『後出しジャンケン』だ」と釈明。要領の改正を受け、宿舍の外にコンテナを設置し、実質的に私有スペースを広げるなどの対策を検討している、とした。

ただ、組合関係者によると、新宿舍建設中に行われた二度の意見交換の場では、寝室の広さについて「JITCOの指導内容を満たしていない」「今のままでは狭すぎる」などと懸念の声が出ていたという。

技能実習制度に詳しい国土館大の鈴木江理子教授は「生活する部屋が大事であり、外にいくらスペースがあっても、仕事の疲れを癒やせる空間にはならない。要領変更は、現存する多くの『狭い部屋』を認めることになり、中途半端になった」と指摘した。

◆ベトナム人70人が入居拒否

川口鋳物工業協同組合の新宿舍をめぐっては、埼玉県川口市内の鋳物工場で働くベトナム人実習生約七十人が寝室の狭さを理由に、入居を拒否する事態になっている。実習生らは「新宿舍では健康に暮らせない」とし、全員の署名が入った要望書を七月二十日付で受け入れ団体の理事長に提出。「引っ越ししないように助けて」と訴えている。

川口市によると、実習生は現在、市産業文化会館に入居しているが、会館は老朽化で二〇一九年に解体されることが決まっており、組合が鉄骨三階建ての新宿舍「川口技能実習生研修センター」を建設した。総工費は約四億五千七百万円で、市が約二億円を補助した。

新宿舍の寝室は平均一二・三平方メートルで、四人一部屋。二段ベッドが二つとロッカーが四つ置かれる。会館の部屋に比べると、一人当たりのスペースは狭いとされ、新宿舍を視察した碓（いかり）康雄市議は「ベッド以外のスペースは、一人通るのがやっとだった」と話す。

別の受け入れ団体の中国人実習生らは既に新宿舍に入居しているが、ベトナム人実習生約七十人は、三月の内覧会で撮影された室内写真や図面で間取りを知り、転居に難色を示している。三十代の実習生は「すごく狭い。荷物や冷蔵庫を置く場所もない」と憤った。

<外国人技能実習制度> 1993年から、発展途上国の人材育成を目的に始まった。実際の現場では、外国人実習生が低賃金・長時間労働などで酷使されているとの指摘もある。昨年11月に国の管理監督を強化する「技能実習適正化法」が成立。実習生の受け入れ企業は今年11月以降、「技能実習制度運用要領」に従って「技能実習計画」を作成し、外国人技能実習機構の認定を受けなければならない。実習生は昨年末現在で全国に約23万人。

■外国人技能実習制度を巡る動き

2016年11月	「技能実習適正化法」が成立
17年3月	川口鋳物工業協同組合の新宿舍が完成
4月	法令に基づく運用要領が公表。寝室の広さは4.5平方メートル以上と規定
4月以降	組合が例外を設けるよう国に陳情
7月	国が要領の一部を改正
同	ベトナム人実習生が要望書を提出

現場では、外国人実習生が低賃金・長時間労働などで酷使されているとの指摘もある。昨年11月に国の管理監督を強化する「技能実習適正化法」が成立。実習生の受け入れ企業は今年11月以降、「技能実習制度運用要領」に従って「技能実習計画」を作成し、外国人技能実習機構の認定を受けなければならない。実習生は昨年末現在で全国に約23万人。

高すぎる？技能実習受検料 自動車整備士6万8000円、日本人の3.7倍 合格率ほぼ100% 識者「価値あるのか」

2017/08/28 付 西日本新聞 2017年08月28日 15時00分

外国人技能実習生の技術や知識の習熟度を測る「技能実習評価試験」を巡り、一部の受検料が「高すぎる」と物議を醸している。中には7万円近くかかり、日本人向けの試験と比べて4倍近い職種もある。実施機関は「受検者が少なく、経費が割高になる」というが、合格率はほぼ100%と形式的な試験が大半で、識者は「そもそも高額な受検料を払う価値があるのか」と疑問視する。

評価試験には学科と実技があり、3年を期限に来日する実習生が2年目に移行する前に受ける。不合格になれば帰国しなければならない。試験問題は、実習生を受け入れる職種の業界団体と職業能力開発協会がそれぞれ作成、主に職場を随時訪問して実施している。

受検料は各団体が定め、職種ごとにさまざま。このうち自動車整備の受検料は6万8千円で、日本人の自動車整備士登録試験（1万8200円）の約3.7倍。ほかに、総菜加工2万7千円

▽陶磁器工業製品製造 4万5千円▽下着類製造 4万8600円▽座席シート縫製 6万円ーなど。
費用は実習生の受け入れを支援する監理団体か、実習先の事業所が負担する。

日本自動車整備振興会連合会（東京）によると、日本人向けの自動車整備士登録試験は会場に受検生を集めて実施。ただ、実習生の試験は試験官が事業所を訪問して行うため「人件費の負担分が割高になる。赤字を出さないぎりぎりの設定」という。「日本惣菜協会」（同）も「受検申請のたびに現地へ行く必要があり、経費がかかる」と説明する。

一方、職業能力開発協会は受検料の標準額を2万1千円と規定し、日本人と同額となっている。価格設定について、所管する厚生労働省は「実技は会場代や機材も必要になる。利益を得る目的はなく、妥当性を検証した上で認めており、適正だ」としている。

評価試験に関して合格率が高く、学科問題の使い回しなど「形骸化」の指摘もある。外国人技能実習生問題弁護士連絡会で共同代表を務める指宿昭一弁護士は「技術移転を名目とする実習制度を取り繕う試験にすぎない。受検料が実習生の賃金から差し引かれないかも心配だ」と話している。
=2017/08/28付 西日本新聞夕刊=

日本郵便「正社員との待遇差」訴訟、契約社員への手当支払い命じる…東京地裁 弁護士ドットコムニュース 2017年09月14日 15時33分

日本郵便の契約社員3人が、正社員に支払われている各種手当が契約社員に支払われないのは労働契約法違反にあたるとして、日本郵便に計738万円の支払いを求めていた訴訟で、東京地裁は9月14日、日本郵便に計約92万円の支払いを命じる判決を言い渡した。

労働契約法20条では、正社員と契約社員の待遇差について、「不合理と認められるものであってはならない」としており、原告側は、正社員と同様の業務に携わっているにもかかわらず、年末年始勤務手当や早出勤手当、住居手当などの各種手当が支払われていないことや、病気休暇などの各種休暇がないことについて、違法であると主張していた。

判決では、年末年始勤務手当と住居手当の損害賠償を認め、夏季冬季休暇、病気休暇が契約社員に与えられないことは、不合理な取り扱いにあたり、不法行為が成立すると判断した。

賞与など否定された部分もあるが、弁護士団は「これまでの消極的な司法判断の流れを変えて、今後の非正規労働者の格差を是正していくための扉を開いた」と評価している。

ケラメイコス ～ 備前の黒茶碗



よくできた茶碗だと思っています。最初に見たときには、隠崎先生のものかと思いましたが、説明文を見ると森陶岳先生の昭和36年の窯印が見えるとのことでした。灰が掛り窯印は明確に確認できず、伴箱もないことから何とも判断が付きません。森陶岳先生の作品は灰のかからない土味だけのものにしか関心がなかったのがこうしたものが焼かれていたのかよく分かりませんが、若いころの作品には土味を生かしたものにこの茶碗のように黄色の灰がたっぷりかかったものもありますし、最近よく焼かれている黒備前とは釉薬の調子が違っているように思われます。これは本来の備前焼で前面に灰がしっかり掛って茶色の大きな景色をつくっているものと考えています。全面に灰が掛り、見込みは柔らかく上がり、高台は荒々しく力のこもった雰囲気を持ってい

ます。サイズは 幅12Cm x 高さ10Cm で。大きさも丁度よく、手取りも軽く光悦風の丸っこい曲線を持った好感のもてる茶碗です。

箱と本体が分離するという事はよくあることですし、窯印が釉薬に埋もれていたり、刻印が忘れられたりしていれば伴箱がなければどの作家のものか判断が難しいところがあります。とはいっても自分の好きな長年追いかけてきた作家のものであれば箱や窯印が無くても判断はできますが、初期の段階のものになると「こんなものを造っていたのか」と思うこともたびたびあります。作家としての作品と窯の作品とを造っている人の場合、落差の大きさにうんざりすることもあります。この茶碗が森陶岳先生のものか、隠崎先生のものかそれ以外の先生の作品かは別として、作家の名前にこだわらず、作品の良し悪し、自分が気に入ったかどうかで判断しなければ自分なりのコレクションは充実しないためこうした作者不明の作品は安く手に入る楽しみがありながらも欲の皮が突っ張るとガラクタ収集に終わってしまうので注意が必要です。

Drifting too far - 39 入院生活から - 4

8月末に退院し、9月に入り直ぐ、入院前から作業場としていたユーカルに復帰し毎日9時から16時過ぎまでなにやかやと作業をしていました。最初のうちは特別問題もなく快適な日々を送っていても、再度抗がん剤治療が9月25日から連続4日行われると疲れがひどく、その週末の金曜日と土曜日にバタバタしていたら日曜日には一日静養せざるを得ない状況となりました。月曜日には血小板の輸血と診察があり、白血球の減少から無菌室入院もあるために入院の用意をして病院に行き、こうした話をすると「仕事はしてはいけません。」と何回目かの注意を受けることになりました。それ以降、おとなしく、というよりは外出する気力自体失せて、次の診察日には無菌室への入院がないことを祈りながら静養していました。私の病気を最初に調べたとき、短時間勤務での会社への復帰日数の平均値は241日、1年後の復帰はデータなしというひどい状況でした。3月上旬の入院、死線をさまよう状況を経て、8月には2日連続の10時間治療も2時間治療になる状況では無理がきかないのも当たり前前の話かもしれません。その結果、淡い期待は崩れて順当に10月5日に白血球数が1000以下(平常値6100)になり無菌室入院となりました。この間、病棟では無菌室から出ることができる患者さんを一般病棟に移し、場合によっては一般病棟の患者さんをその他の部屋に移す作業が行われています。部屋の用意ができるまで昼食をとり、待合室で待っていると看護婦さんに「見つけた。」と拉致されて点滴室の隅にある個室に入れられてしまいました。移動式空気清浄機もあり、トイレもある部屋があるとは思ってもよかったです。

入院翌日の白血球数は200、翌々日は500と変化しました。今回は外付けハードディスクを持っていくのを忘れしまいました。精神的な緊張感が萎えたためかもしれませんし、老人性痴呆が始まっているためかもしれません。明日も無ければ過去もなし。あるのは今の自分だけなので「死ぬまで元気」なのは確実なのでいいのですが、只々残念なのがせっかく伸びだした髪の毛や眉毛が抜け出してきたため退院前日に丸坊主にしたことです。抗がん剤治療もこれで終わりあとはペットの撮影で一応治療が終了し後は経過観察だけとなるはずですが。撮影結果によってはどう転ぶか分かりませんが、それが済めば唐津と有田に行きたいので仲間を募集しなければいけません。

本の紹介

魂を揺さぶる歌に出会う～アメリカ黒人文化のルーツへ 祥伝社新書 459 820円

アメリカを歌で知る

岩波ジュニア新書 766 820円

ウェルズ恵子 著

「私たちの周りには様々なジャンルの音楽があふれています。中でもアメリカの音楽はジャズやブルースまたカントリー系などアメリカの歴史の進展に従い一つの音楽が様々なジャンルの音楽に発展してきています。フロンティアが西に推し進められる過程での西部の音楽、南部の山岳

地帯を中心に発展した音楽また南部の黒人奴隷を中心に発展したものなどそれぞれがその地域やグループの生活を反映して発展してきています。

中でもアフリカから連れてこられた黒人奴隷とキリスト教が合体して発展したニグロ・スピリチュアル・ソングは私たちの心の底に呼びかけてくる独特な響きがあります。しかしメロディーに心を惹かれるだけで歌われている内容への関心は薄いのではないのでしょうか。いざ歌詞を読もうとしても黒人独特の表現方法もあり、なかなか理解することが難しいところもあります。これらの歌詞を通して歌の意味やそれらが歌われた社会的背景等について学んでみませんか。」

以上は現在進行中の企画「**ニグロ・スピリチュアル・ソングの世界 ～ Underground Railroad をご存知ですか**」の案内文です。こうしたことから上記 2 冊を読んでみました。カントリーやブルースが好きなためなじみのある曲が紹介されていてもその内容の意味するところは初め知ることも少なくありませんでした。黒人神学を打ち立てた JH コーンは「十字架とリンチの木」の中で、リンチで殺され、木からぶら下がっている黒人たちを、「再び十字架につけられたとイエス」として捉えて今でも繰り返しイエスは十字架につけられていると言っています。こうした視点は虐げられた人たちすべてに通じることと思います。軽い気持ちで思い立った企画ですが、1939 年から命を懸けて歌い続けたビリー・ホリデーの「Strange Fruit」を始点として遡っていくつかのニグロ・スピリチュアル・ソングの歌詞からその背景と信仰等について話をしてもらおうと思っています。

言葉

廓然無聖

雲一つない空を想像してください

聖という字は宗教的に価値があることを指します。ちなみに仏教に限らずキリスト教でも聖マリアなどと書き、神の声を聞くことの出来る人を聖人と呼ぶようです。

廓然とはカラッと晴れた雲一つない空のこと。何もないことをもっと強調して、ついには「聖」も無いんだよと念を押している言葉が、「廓然無聖」です。

この「廓然無聖」という状態が仏教の教えの根本。一番大切なことなのです。

修行は何かを手に入れるのではなく、何もいらぬ何も持たぬ状態を得るのです

「廓然無聖」は仏教の最高の到達点ですから、せめてイメージトレーニング。目をつむって高く青く澄み切った空を想像してください。そこにあなたを悩ますもの、悩ます人、悩ます事が雲のようにポツカリと浮かんできたら、一つずつ消してください。煩惱や自慢や悩みのない心境になる才能は誰にも備わっています。

「ほっとする禅語 70」P. 58

監修：渡會正純 書：石飛博光 (株)二玄社

発行所

医事業務支援センター・小松社会保険労務士事務所
フィリピン人労働者を支援する会

〒734-0045 広島市南区西本浦町 14-11-511

携帯 090-7590-0215

e-mail k.komatsu@do.enjoy.ne.jp <http://srk2002.com/>

平成 29 年 10 月 1 日 発行